



ZO SLOVES pri Obecnom úrade v Spišskom Štiavniku
Zásady pre používanie sociálneho fondu na rok 2025

Článok I.

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. (ďalej len zákon o sociálnom fonde), tvorí fond (ďalej len fond) spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len KZ) na príslušný rok.

Článok II.

Fond slúži všetkým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok III.

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky zamestnávateľa sa uskutočňuje so závodným výborom.

Článok IV.

Zamestnávateľ po dohode zo ZV v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne z fondu:

- Príspevok na stravovanie
- Príspevok na spoločné podujatie
- Dary pri príležitosti MDŽ

Článok V.

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie podľa dohody v KZ čiastku 0,70 € na jeden obed.

Článok VI.

Dary pri príležitosti MDŽ

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom dar nasledujúcim spôsobom:
Pri slávnostných príležitostiach organizovaných pri príležitosti: MDŽ alebo Deň matiek vecný dar a občerstvenie spolu 25 € na osobu.

Článok VII.

Príspevok na spoločné podujatie

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom príspevok pri spoločných podujatiach a výletoch.

Článok VIII. Rozpočet

Rozpočet sociálneho fondu tvorí samostatnú prílohu č. 1 Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok IX. Záverečné ustanovenia

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovej evidencie spojenej s tvorbou a používaním sociálneho fondu.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca na osobitný účet fondu: SK43 5600 0000 0034 0513 5038. Na príspevok fondu s výnimkou príspevku na závodné stravovanie nie je právny nárok. Príspevok možno poskytnúť len na základe písomnej žiadosti zamestnanca a o jeho poskytnutí rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Príspevky z fondu s výnimkou príspevkov poskytnutých v nepeňažnej forme na závodné stravovanie, majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa sadzbou 19 %.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12.2025 sa prevádzajú do nasledujúceho roka. Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou KZ. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci KZ. Návrh na zmenu alebo doplnkov zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh odpovedať písomne do 15 dní od jeho doručenia.

V Spišskom Štiavniku, dňa 26.02.2025

Predseda ZV OZ

Zamestnávateľ